



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

TERMS OF REFERENCE
CODE OF REFERENCE: VN CO/007/2017

INFORMAÇÃO	
TÍTULO	Assistente de Reintegração
CLASSIFICAÇÃO	SST/G4
LOCAL DE TRABALHO	Bissau, Guiné-Bissau
SUPERVISÃO	Chefe de Missão
DURAÇÃO DE CONTRATO	9 meses com possibilidade de extensão
DATA DE ENCERRAMENTO DE CANDIDATURAS	25.08.2017

I. CONTEXTO

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) é a agência das Nações Unidas para as Migrações. A OIM está comprometida com o princípio de que a migração humana é ordenada e beneficia os migrantes e a sociedade.

Como a Organização Internacional de Migração líder, a OIM trabalha com os seus parceiros na comunidade internacional para ajudar a enfrentar os crescentes desafios operacionais da gestão da migração; Compreender melhor as questões de migração; Incentivar o desenvolvimento social e econômico através da migração; Defender a dignidade humana e o bem-estar dos migrantes.

Entre as suas áreas de intervenção, a IOM Guiné-Bissau implementa a Iniciativa EUTF-IOM para a proteção e reintegração de migrantes na Guiné-Bissau. Neste contexto, foram definidas as seguintes áreas de intervenção prioritária: apoiar a Guiné-Bissau para melhorar a reintegração dos repatriados e fortalecer as estruturas e capacidades nacionais em termos de gestão da reintegração de forma digna e sustentável; Apoiar os migrantes e potenciais migrantes para tomar decisões informadas sobre o seu caminho migratório e para sensibilizar as comunidades sobre a migração; Reforçar a coleta de dados de migração e fluxos de comunicação, bem como as necessidades e vulnerabilidades dos migrantes para apoiar o projeto de políticas e programas baseados em evidências.

No âmbito do projeto, UETF - IOM Proteção e Reintegração de migrantes na Guiné-Bissau, a Organização Internacional para as Migrações (IOM) na Guiné-Bissau busca um Assistente de Reintegração.



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

II. RESPONSABILIDADES

Sob a supervisão direta do Assistente de Reintegração Sênior e supervisão geral do Chefe de Missão da Organização Internacional para Migrações em Bissau, o Assistente de Reintegração realizará as seguintes tarefas:

Completar e atualizar formulários e banco de dados;

- Assegurar o cumprimento dos procedimentos para os migrantes assistidos;
- Apoiar a implementação eficiente de todas as fases do processo de reintegração e do projeto comunitário para repatriados;
- Missão de acompanhamento no país;
- Acompanhar procedimentos administrativos e financeiros para todas as atividades relacionadas ao componente de reintegração e projetos comunitários;
- Recolher e consolidar informações sobre repatriados assistidos, registrar o número de casos de migrantes em um banco de dados;

Sob a supervisão direta do Assistente de Reintegração Sênior e supervisão geral do Chefe de Missão da Organização Internacional para Migrações em Bissau, o Assistente de Reintegração realizará as seguintes tarefas:

Completar e atualizar formulários e banco de dados;

- Assegurar o cumprimento dos procedimentos para os migrantes assistidos;
- Apoiar a implementação eficiente de todas as fases do processo de reintegração e do projeto comunitário para repatriados;
- Missão de acompanhamento no país;
- Acompanhar procedimentos administrativos e financeiros para todas as atividades relacionadas ao componente de reintegração e projetos comunitários;
- Recolher e consolidar informações sobre repatriados assistidos, registrar o número de casos de migrantes em um banco de dados;
- Apoiar avaliações sobre as atividades implementadas;
- Apoiar o aprimoramento das capacidades da sociedade civil e do governo, com foco especial em atividades comunitárias;
- Organizar atividades de treinamento para organizações governamentais e não governamentais;
- Produzir relatórios regulares sobre o componente de reintegração;
- Acompanha os arquivos de menores enviados pelas Missões da OIM para verificar o acompanhamento familiar atempado, facilitar o retorno e monitorar a reintegração quando apropriado;
- Acompanhar todos os arquivos de migrantes vulneráveis - incluindo as vítimas do tráfico - encaminhados pelas missões da OIM e monitorar atividades de reintegração, quando apropriado;
- Execute quaisquer outras funções que possam ser consideradas necessárias.

III. COMPETÊNCIAS



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

O trabalho requer as seguintes habilidades técnicas e comportamentais:

IV. HABILIDADES TÉCNICAS

- Conhecimento efetivo sobre migração, cooperação e desenvolvimento em um contexto organizacional;
- Identificar e apoiar de forma proativa a consecução de objetivos definidos através de uma combinação de eficiência de custos e soluções tecnológicas;
- Coordenar ações efetivamente com outros parceiros de implementação;

V. COMPETÊNCIAS E VALORES

- **Integridade e profissionalismo:** experiência demonstrada em área de especialidade e capacidade de aplicar o bom julgamento; Alto grau de autonomia, iniciativa pessoal e capacidade de apropriação; Vontade de aceitar grandes responsabilidades e capacidade de trabalhar de forma independente de acordo com os procedimentos estabelecidos em um ambiente politicamente sensível, ao mesmo tempo que exerce discricção, imparcialidade e neutralidade; Capacidade de gerenciar informações de forma objetiva, precisa e confidencial; Responsivo e orientado para o cliente.

- **Responsabilidade:** madura e responsável; Capacidade de operar em conformidade com as regras e regulamentos da organização.

- **Compromisso com a aprendizagem contínua:** iniciativa e vontade de aprender novas habilidades e estar a par dos novos desenvolvimentos em área de especialização; Capacidade de se adaptar às mudanças no ambiente de trabalho.

- **Planejamento e organização:** habilidades eficazes de organização e resolução de problemas e capacidade de gerenciar um grande volume de trabalho de forma eficiente e atempada; Capacidade de estabelecer prioridades e planejar, coordenar e monitorar o trabalho (próprio); Capacidade de trabalhar sob pressão, com prazos conflitantes e lidar com múltiplos projetos / atividades concorrentes.

Trabalho em equipe e respeito pela diversidade: capacidade de operar efetivamente através de fronteiras organizacionais; Capacidade de estabelecer e manter parcerias efetivas e relações de trabalho harmoniosas em um ambiente multi-cultural e multi-étnico com sensibilidade e respeito pela diversidade e gênero;

- **Comunicação:** habilidades interpessoais comprovadas; Boas habilidades de comunicação escrita e falada, incluindo a capacidade de preparar relatórios claros e concisos; Capacidade de realizar apresentações, articular opções e posições de forma concisa; Capacidade de fazer e defender recomendações; Capacidade de comunicação e simpatia com funcionários (incluindo funcionários nacionais), militares, voluntários, homólogos e interlocutores locais provenientes de origens muito diversas; Capacidade de manter a compostura e permanecer útil para a equipe, mas objetivo, sem mostrar interesse pessoal; Capacidade de transferir informações e conhecimentos para uma ampla gama de diferentes grupos-alvo;

- **Flexibilidade, adaptabilidade e capacidade e vontade de operar de forma independente em ambientes ausentes, remotos e potencialmente perigosos por períodos prolongados, envolvendo dificuldades físicas e pouco conforto, e incluindo possíveis viagens extensas dentro da área de**



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

operações; Vontade de transferir para outros locais de destino dentro da área de operações, conforme necessário;

- Compromisso genuíno com os valores fundamentais da ONU.
- Disponibilidade para viajar para o campo;
- Espírito de iniciativa;
- Tolerância na crítica construtiva;
- Boas habilidades de comunicação;
- Excelentes atitudes organizacionais;
- Planejamento de trabalho;
- Antecipação de risco;
- Bom relacionamento e capacidade de trabalhar em equipe;
- Consideração e promoção da igualdade de gênero;
- Colaboração com as diferentes partes interessadas para alcançar os objetivos da OIM;

VI. QUALIFICAÇÕES / REQUISITOS

Nível acadêmico: grau universitário, preferencialmente em Ciências Políticas ou Sociais, Relações Internacionais e / ou Direito, ou, alternativamente, uma combinação de treinamento e experiência relevante em gerenciamento de projetos; Habilidade comprovada de estabelecer e manter relações de trabalho fortes com interessados governamentais e não governamentais relevantes, organizações internacionais e entidades do setor privado.

Anos de experiência profissional: experiência profissional de pelo menos 2 anos em gerenciamento de projetos ou 4 anos para candidatos com diploma escolar (é preferida a experiência com uma organização internacional, OSC, com uma agência governamental ou da ONU). A experiência de implementar projetos de reintegração é uma vantagem.

Habilidades informáticas: bom comando do pacote Microsoft e software específico;

VII. LINGUAS

OBRIGATÓRIO

Fluente em português escrito e lido. Bom conhecimento da língua inglesa (oral e escrita);	
---	--

Como candidatar-se: os candidatos interessados podem enviar seu CV com uma carta de motivação para o seguinte endereço: lamadori@iom.int ou enviar as candidaturas ao escritório da IOM no Edifício das Nações Unidas, Rua Rui Djassi, Bissau, Guiné-Bissau em envelope fechado.

Somente os candidatos selecionados serão contatados.



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) promove oportunidades iguais e encorajam aplicações de profissionais qualificados. Estamos empenhados em alcançar a diversidade em termos de gênero, nacionalidade e cultura.